

pour un demain plus humain

rapport annuel 2021-2022

evol financer
le changement

faits saillants



avril 2021

Evol reçoit le Prix Coup de cœur - Femmes et COVID dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain



mai 2021

Danièle Henkel devient la nouvelle porte-parole d'Evol



juin 2021

Nouvelle enveloppe de 52,5 M\$ pour soutenir l'entrepreneuriat inclusif et d'impact



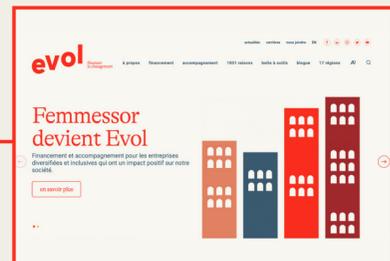
juin 2021

Événement Web : Ensemble



septembre 2021

Dévoilement de la nouvelle image de marque



novembre 2021

Mise en ligne du nouveau site Internet evol.ca



novembre 2021

Finaliste pour le Prix Femmes d'affaires du Québec dans la catégorie « Organisation engagée dans une économie plus inclusive, Impact féminin »



février 2022

Déploiement du rédacteur de plan d'affaires en ligne : Projet A

financement



5,7 M\$

en financement accompagné



77

entreprises financées

accompagnement



2 859

entrepreneur·e-s accompagné·e-s



10 753

heures d'accompagnement individuel

table des matières



- 4** un mot de la Présidente du conseil d'administration et de la Présidente-directrice générale d'Evol
- 7** la promesse de notre organisation
- 9** plusieurs mandats pour la gouvernance
- 14** des richesses humaines qui font la différence
- 17** l'impact & le développement durable
- 19** du financement d'impact
- 25** un accompagnement personnalisé et distinctif
- 29** des actions de rayonnement
- 34** un vaste réseau de partenaires engagés



un mot

de la Présidente du conseil d'administration
et de la Présidente-directrice générale d'Evol



Cadleen Désir
Présidente du CA
PDG et fondatrice de Déclic

Sévrine Labelle
Présidente-directrice
générale d'Evol

ambition inclusion impact

Quand on pense à l'ampleur des enjeux auxquels notre société fait face, on ne peut demeurer les bras croisés. Et quand on pense à tout ce qu'il est possible de réaliser lorsque nous unissons nos voix et que nous multiplions nos actions bienfaitrices, nous ne pouvons qu'être rempli-e-s d'espoir. Nous sommes des agent-e-s de changement.

Au cours de la dernière année, Femmessor est devenue Evol, poursuivant ainsi son ambition de transformer l'économie en vue de la rendre plus inclusive, plus équitable et plus durable, par la voie du développement de l'entrepreneuriat d'impact. Il s'agit d'une évolution marquante, fruit de nombreuses années de réflexion et de travaux menés par l'ensemble des parties prenantes de l'organisation. C'est ainsi qu'une nouvelle identité de marque est née. Inspirée des mots évolution et envol, l'identité d'Evol a été développée sur la base de 3 grands piliers : l'ambition, l'inclusion et l'impact. Et avec une promesse, celle de financer le changement.

les débuts d'Evol

Evol a été lancée en septembre dernier, soit quelques mois après l'annonce de l'élargissement de notre clientèle et la mobilisation d'une importante enveloppe de financement destinée à soutenir encore plus d'entrepreneur-e-s. Grâce à l'engagement de grands partenaires publics et privés, ce sont plus de 52,5 M\$ qui permettent aujourd'hui de financer et d'accompagner des entrepreneur-e-s qui représentent la pluralité des visages qui composent notre société et qui souhaitent générer des impacts positifs alignés sur les 17 objectifs de développement durable de l'ONU.

Après plus de 25 ans d'existence, l'organisation continue donc de soutenir la création, la croissance, l'acquisition et la relève d'entreprises prospères qui contribuent activement à la création d'un monde meilleur.

Évidemment, une telle ambition ne peut se concrétiser sans l'appui indéfectible de nos partenaires et l'engagement de toutes nos richesses humaines, incluant les membres de notre conseil d'administration, ainsi que notre grande communauté d'entrepreneur-e-s engagé-e-s qui œuvrent auprès d'Evol et ce, dans les 17 régions du Québec. Nous en profitons donc pour souligner l'excellence de leur travail, que vous pourrez apprécier dans ce rapport annuel.

Cher-e-s entrepreneur-e-s, vous avez été l'inspiration de cette grande transformation de Femmessor vers Evol. Vous représentez cette flamme qui anime toute la communauté d'Evol au quotidien. C'est pour vous que nous existons. Merci d'innover et d'entreprendre avec conscience. Vous êtes le changement.

– *Cadleen et Sévrine*

« Femmessor est devenue Evol, poursuivant ainsi son ambition de transformer l'économie en vue de la rendre plus inclusive, plus équitable et plus durable. »



la promesse de

notre organisation

raison d'être

Donner aux entrepreneur-e-s en quête d'équité les moyens de participer activement à la création d'un monde meilleur.

valeurs

Empathie, intégrité, collaboration, excellence et engagement sont au cœur de toutes les réflexions et les actions d'Evol.

mission

Evol se dévoue au développement de l'entrepreneuriat diversifié et inclusif dans les 17 régions du Québec et a pour mission de contribuer directement à la création, à la croissance et à l'acquisition d'entreprises qui souhaitent générer un impact positif sur la société.

vision

Reconnue pour son impact direct sur l'augmentation du nombre d'entreprises à propriété diversifiée et inclusive au Québec, Evol joue un rôle de premier plan en entrepreneuriat et participe activement à la vitalité économique de notre société et à la création d'un monde meilleur.



Mélanie Paul
Akua nature

A stylized, light blue graphic of a plant with a central stem and several large, rounded leaves, positioned in the background of the slide.

plusieurs mandats pour

la gouvernance

conseil d'administration

Des administratrices et des administrateurs
dévoué·e·s à l'entrepreneuriat d'impact



Cadleen Désir
Présidente
PDG et fondatrice,
Déclic

Geneviève Verrier
**Vice-présidente
et présidente
de comités¹**
Présidente
fondatrice,
Investissement
Bleu Horizon

Louise Sanscartier
Secrétaire
ASC Administratrice
de sociétés et
consultante en
gouvernance

Marie-Noël Grenier
Trésorière
Présidente,
Jambette

Luis Cisneros
Administrateur
Professeur titulaire,
département
d'Entrepreneuriat
et Innovation chez
HEC Montréal

Édith Gauthier
Administratrice
Directrice générale,
Agrosol

Guylaine Caux
**Administratrice
et présidente
de comité²**
Présidente-
directrice générale,
Groupe Conseil
SCT inc.

Marc Bouchard
Administrateur
Directeur principal,
Autorisations Crédit
et Investissement,
Conformité et
Support aux
opérations,
Investissement
Québec

**Alain-Olivier
Desbois**
Administrateur
Président, Elements
financial inc.

Anik Trudel
**Administratrice
et présidente
de comité³**
Chef de la direction,
Lavery de Billy,
S.E.N.C.R.L

Sylvain Toutant
Administrateur
Gestionnaire et
administrateur
de sociétés

**Marie-Christine
Gagnon**
Administratrice
Avocate spécialisée
en droit autochtone

Michelle Nollet
Observatrice
pour le ministère
de l'Économie et
de l'Innovation
Conseillère,
Direction du soutien
à l'entrepreneuriat
et aux créneaux
d'excellence, MEI

Evol a un conseil d'administration composé de **13 membres (dont un poste vacant) :**
7 entrepreneur·e·s, 5 membres cooptés et un membre désigné par Investissement Québec.
La Présidente-directrice générale d'Evol et une représentante du ministère de l'Économie
et de l'Innovation (MEI) assistent également aux réunions du conseil.

¹ Comité audit et placement et comité gestion des risques et de surveillance du portefeuille.

² Comité exécutif de financement.

³ Comité gouvernance et RH.

faits saillants gouvernance

Cadleen Désir à la
présidence du premier
conseil d'administration d'Evol



Entrepreneure engagée, madame Désir cumule plus de vingt ans d'expérience en santé et en éducation. Elle est la PDG et fondatrice de Déclic, un réseau de professionnel-le-s au service des enfants ayant des besoins particuliers. Prônant un leadership authentique et reconnue pour sa vision inclusive de l'écosystème entrepreneurial, madame Désir s'implique au sein de plusieurs organisations dont EntreChefs PME, dont elle a présidé le conseil, les YMCA du Québec ainsi qu'au comité-conseil en développement économique local et régional du gouvernement. Madame Désir siégeait également au conseil d'administration de Femmessor depuis 2018.

Evol tient aussi à souligner la fin des mandats de 4 administratrices et à les remercier de leur implication : Johanne Devin, Diane Beaudry, Maryse Rancourt et Sophie Vézina.

4 membres se joignent au conseil d'administration en septembre 2021



Luis Cisneros
Administrateur
Professeur titulaire,
département
d'Entrepreneuriat
et Innovation chez
HEC Montréal



**Marie-Christine
Gagnon**
Administratrice
Avocate spécialisée
en droit autochtone



Anik Trudel
Administratrice
Chef de la direction,
Lavery de Billy,
S.E.N.C.R.L



Marc Bouchard
Administrateur
Directeur principal,
Autorisations Crédit
et Investissement,
Conformité et Support
aux opérations,
Investissement Québec

comités

Le conseil d'administration a désigné des membres afin de siéger à différents comités qui s'assurent de la saine gouvernance de l'organisation.

gestion des risques et de surveillance du portefeuille Evol

- Mise en place du comité de gestion des risques et de surveillance du portefeuille et définition du mandat et des objectifs;
- Analyse et recommandation des politiques de financement et de crédit;
- Analyse et recommandation de la grille d'analyse de risques.
- Approbation d'un modèle de reddition de comptes auprès du conseil d'administration et des partenaires financiers;
- Approbation d'un tableau de bord de suivi des activités de financement;
- Mise en place d'un cadre et d'un processus de dérogation pour certains types de risques.

audit et placement

- Actualisation du programme et du plan de gestion des risques, dans le contexte de la mise en place de la nouvelle enveloppe de financement d'impact d'Evol;
- Révision de la politique et stratégie de placements;
- Analyse et recommandation des résultats annuels, volets financement et accompagnement;
- Analyse et recommandation du budget annuel;
- Suivi trimestriel de la performance opérationnelle et financière de l'organisation de même que des résultats des activités de financement et d'investissement;
- Analyse semestrielle des résultats de placements et de la conformité à la politique de placements;
- Analyse des ententes contractuelles, comportant des livrables et objectifs financiers;
- Analyse et sélection d'un cabinet d'auditeurs, approbation du plan d'audit annuel, supervision et évaluation annuelle de la mission d'audit.

gouvernance et RH

- Suivi de l'évolution des RH (richesses humaines) et du plan de diversité et d'inclusion;
- Révision et mise à jour des politiques administratives:
 - Politique de rémunération et autres avantages;
 - Politique de prévention et d'intervention en matière de harcèlement psychologique et sexuel;
 - Politique de résolution des plaintes;
 - Politique de télétravail.
- Organisation d'une formation en prévention du harcèlement psychologique et sexuel au travail;
- Élaboration d'un plan de relève du conseil d'administration et mise en place d'un comité de sélection pour le recrutement de nouveaux membres du conseil;
- Révision du plan d'urgence et de relève de la PDG et des autres postes clés;
- Mise en place d'un processus d'évaluation sur l'efficacité du conseil d'administration et ses comités;
- Ajustements et mise à jour des règlements généraux.

exécutif de financement

- Analyse et processus pour rachat d'actions dans un dossier d'investissement.

chantiers de travail

L'élargissement de la clientèle et le changement d'identité ont aussi amené les membres du conseil d'administration à s'impliquer activement dans divers comités spécifiques nécessaires à l'évolution de Femmessor vers Evol.

pilotage 2.0

- Appui à la direction générale pour l'atteinte des objectifs de transformation de Femmessor vers Evol;
- Participation au design de la démarche stratégique;
- Recrutement des comités de travail thématiques;
- Supervision de l'avancement de l'ensemble des travaux.

enveloppe de financement

- Analyse du positionnement de l'enveloppe de financement dans l'écosystème;
- Révision de la stratégie d'investissement et d'accompagnement;
- Mobilisation des capitaux auprès des différents partenaires;
- Élaboration d'une nouvelle politique de financement;
- Recommandation d'un processus d'analyse des dossiers et d'octroi de financement;
- Recommandation d'une grille d'analyse des risques et des facteurs ESG.

équipe et ressources

- Analyse des besoins en matière de ressources et compétences clés;
- Proposition d'outils sur la gestion du changement et partage des meilleures pratiques;
- Révision de la structure organisationnelle;
- Élaboration d'un plan de communication interne.

communication, partenariats et mobilisation de la communauté

- Développement d'une nouvelle identité de marque;
- Élaboration d'un plan de communication, de promotion et de mise en valeur d'Evol et de sa nouvelle enveloppe de financement;
- Développement d'un plan de mobilisation de la communauté (entrepreneur-e-s et partenaires);
- Développement d'un nouveau site Internet pour Evol.

gouvernance

- Établissement des objectifs et des principes directeurs en matière de gouvernance;
- Recommandations sur la division des rôles et sur la composition des différentes instances de gouvernance;
- Proposition d'un fonctionnement qui respecte la culture opale propre à l'organisation;
- Partage des meilleures pratiques de gouvernance pour les différentes instances ainsi que sur les saines pratiques en matière de conformité, contrôles et reddition de compte.



des richesses humaines
qui font la différence

un écosystème qui se démarque

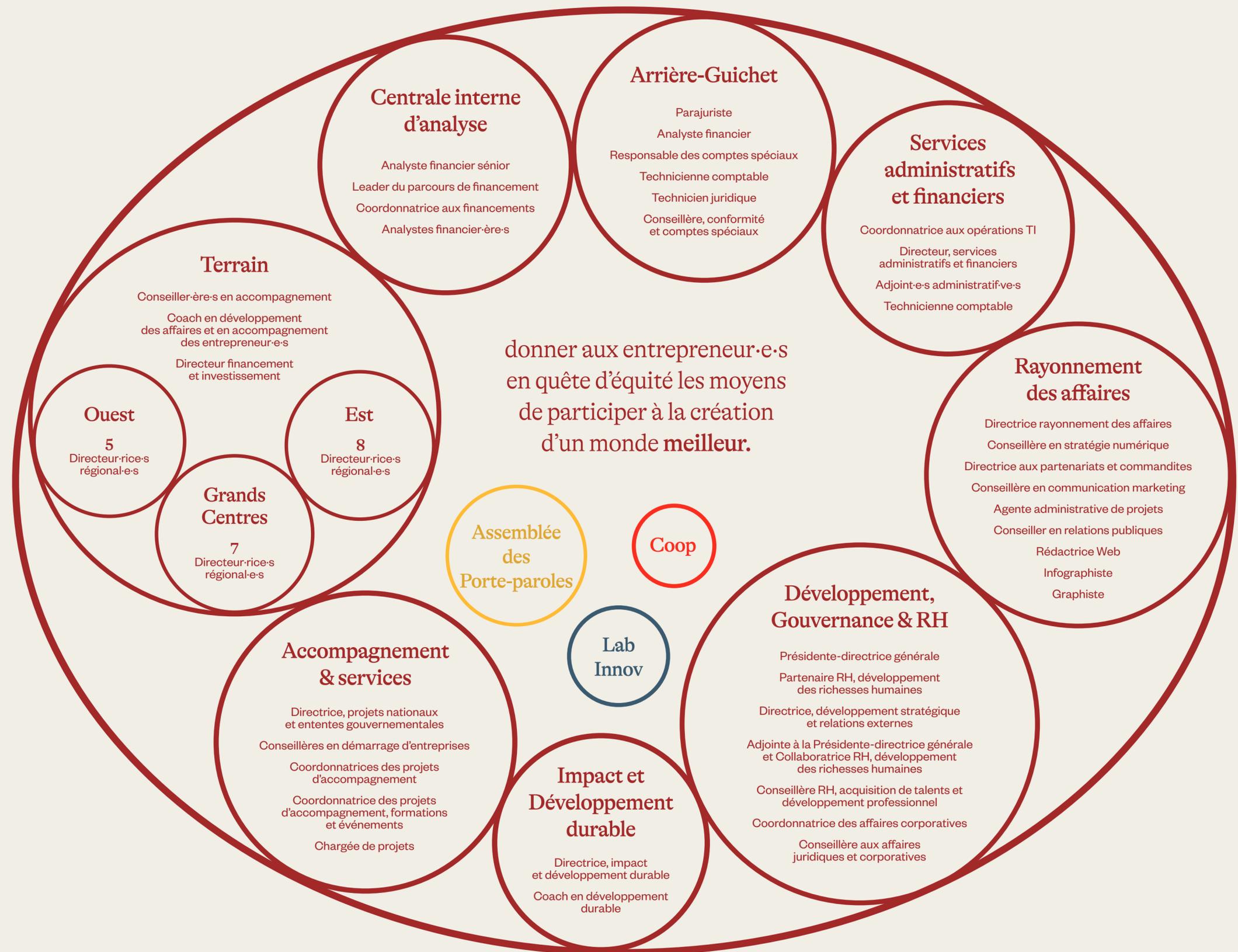
S'inspirant des principes et des valeurs de l'entreprise libérée, Evol a développé depuis quelques années son propre modèle de gestion. Evol offre un milieu de travail flexible qui mise sur la confiance, l'autonomie, l'intelligence collective et le bien-être de ses richesses humaines. Ainsi, les membres de notre équipe peuvent agir en véritables agent-e-s de changement et être au service de notre raison d'être.

Connaissant une croissance impressionnante, Evol compte aujourd'hui **72 collègues** et a accueilli **21 nouvelles ressources** au sein de son équipe en 2021-2022. De plus, dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre et malgré les nombreux défis de recrutement, Evol a su démontrer son attractivité par la réception de plus de **1500 candidatures** pour les différentes offres d'emploi affichées durant l'année.



93 %

des employé-e-s recommandent Evol comme un bon milieu de travail



la diversité et l'inclusion

Afin de bien représenter la pluralité des visages qui composent notre société, Evol s'est également dotée d'un plan de diversité et d'inclusion.

- Accompagnement par une firme spécialisée;
- Réalisation d'un diagnostic interne;
- Déploiement d'un vaste plan de diversité et inclusion au niveau des richesses humaines;
- Révision des stratégies de recrutement;
- Accueil, intégration et inclusion des collègues;
- Élaboration d'un plan de formation pour toute l'équipe.



Au 31 mars 2022,
25 % des membres de l'équipe s'identifient à une des communautés en quête d'équité desservies par Evol (personnes racisées, personnes immigrantes, membres Premières Nations et Inuits, personnes de la communauté LGBTQ2+ et personnes en situation de handicap) comparativement à **18% l'année précédente.**

l'impact & le
développement
durable

l'impact et le développement durable au coeur de notre modèle d'affaires



Julie Poitras-Saulnier
& David Côté
LOOP

La transformation d'Evol s'est également concrétisée par l'intégration des notions d'impact et de développement durable au cœur de notre modèle d'affaires. Afin de concrétiser sa Théorie du changement (ToC) et d'accompagner adéquatement les entrepreneur-e-s sur cette voie, notre organisation s'est dotée d'une toute nouvelle équipe d'expert-e-s en la matière et de nouveaux outils d'analyse et d'accompagnement.

- Embauche de deux expert-e-s en matière d'impact et de développement durable;
- Élaboration d'un plan de formation pour toute l'équipe;
- Création d'une nouvelle grille d'analyse des demandes de financement intégrant les performances extra financières de l'entreprise et les objectifs d'impact alignés aux ODD;
- Élaboration de cibles et de mesures d'impact de notre portefeuille de financement;
- Bonification de notre offre d'accompagnement sur les thématiques de développement durable afin de permettre le passage à l'action.



du financement
d'impact

faits saillants financement

Au total, ce sont plus de **5,7 M\$** qui ont été octroyés en financement accompagné (prêts conventionnels et contributions non remboursables) à plus de **77 entreprises** cette année. Malgré un contexte économique marqué par une pandémie qui s'étire, des pressions inflationnistes et une instabilité géopolitique mondiale, les entrepreneur-e-s demeurent dynamiques dans l'ensemble des régions du Québec et engagé-e-s dans la relance de notre économie.



5,2 M\$ +

en financement sous forme de prêts conventionnels



500 K\$

en contributions non remboursables en soutien à la relance post Covid-19



77

entreprises financées



1 471

emplois créés ou maintenus



20,2 M\$

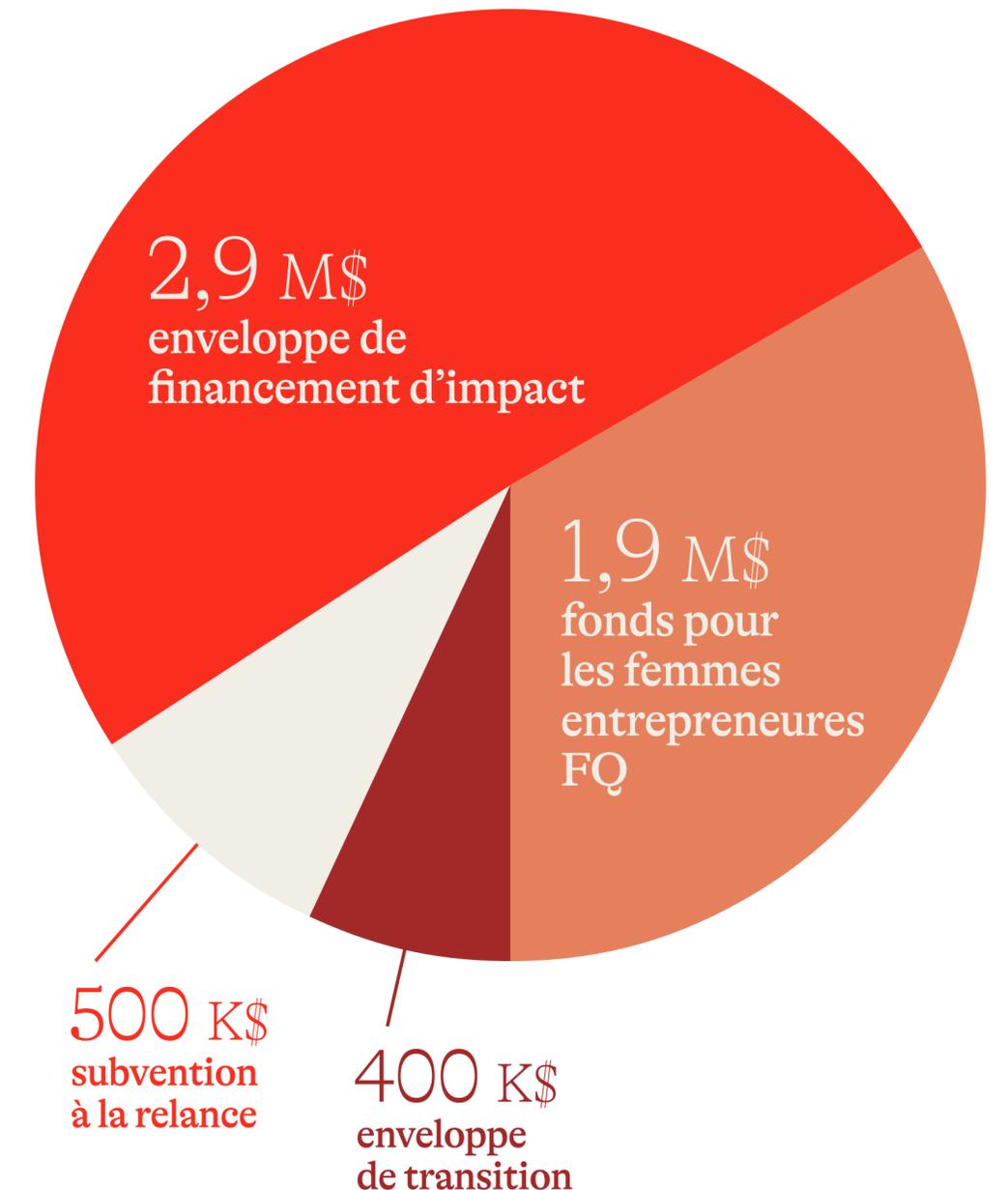
en investissements supplémentaires générés



94 %

de satisfaction chez la clientèle financée

5,7 M\$
en financement accompagné



nouvelle enveloppe de financement d'impact

nouvelle enveloppe entre le 1^{er} septembre 2021 et le 31 mars 2022

En 2021-2022, Evol a mobilisé une enveloppe de financement de 52,5 M\$ pour soutenir des entreprises à propriété diversifiée et inclusive qui souhaitent générer des impacts positifs alignés sur les objectifs de développement durable de l'ONU (ODD).

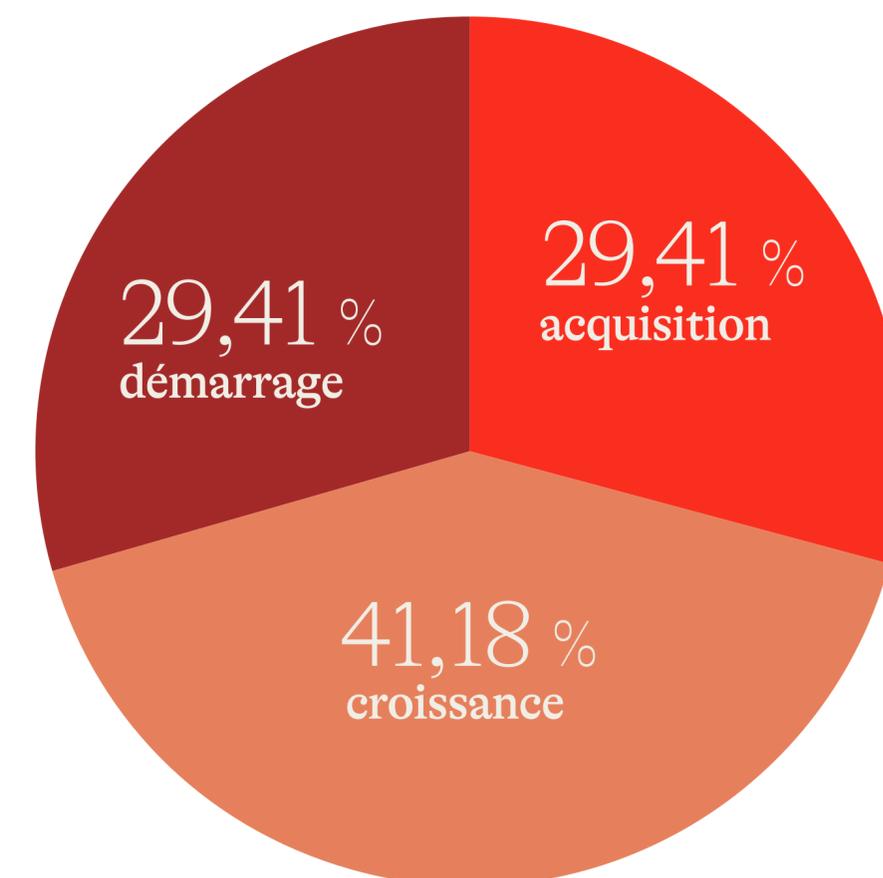


(personnes racisées, personnes immigrantes, membres Premières Nations et Inuits, personnes de la communauté LGBTQ2+ et personnes en situation de handicap)

partenaires de financement



répartition des entreprises financées



objectifs de développement durable ciblés par les entreprises financées

Evol s'assure de l'alignement des intentions d'impact des entreprises financées avec un ou plusieurs ODD.

Au 31 mars 2022, les ODD 12, 8, et 3 étaient significativement plus nommés par les entrepreneur-e-s.



53 %



47 %



35 %



18 %



18 %



18 %



12 %



12 %



6 %



6 %

 **OBJECTIFS
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

fonds pour les femmes entrepreneures FQ

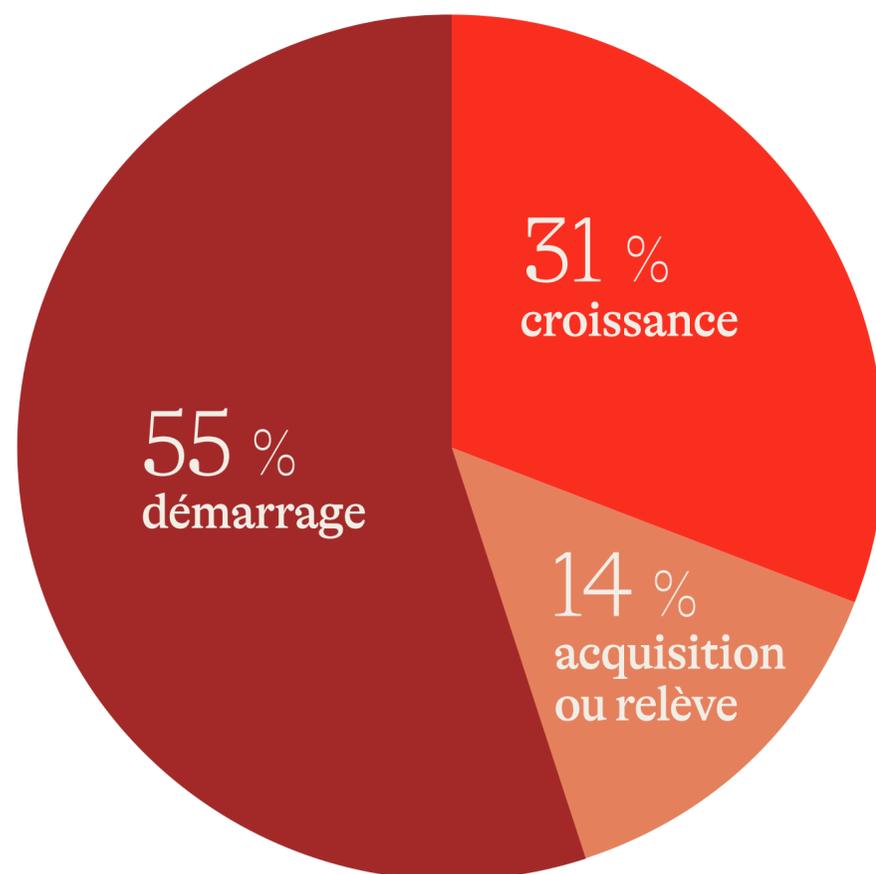
partenaires de financement

Québec

Investissement
Québec

Fondation

répartition des entreprises financées



fonds FQ entre le 1^{er} avril et le 21 octobre 2021

Au cours de la dernière année, Evol (alors connue sous le nom de Femmessor) a complété l'ensemble des financements prévus à travers le Fonds pour les femmes entrepreneures FQ. Ce sont donc 29 entreprises qui ont bénéficié de ce financement.



1,9 M\$

en financement
octroyé



68 K\$

montant du
prêt moyen



12,4 M\$

en investissements
supplémentaires générés



29

entreprises
financées



1 151

emplois créés
et maintenus

résultats compilés depuis la constitution du Fonds pour les femmes entrepreneures FQ en 2016



18,3 M\$

en financement octroyé



52 K\$

montant du prêt moyen



12,4 M\$

en investissements supplémentaires générés



349

entreprises financées



3 790

emplois créés et maintenus



Fatou Bocoum
Also Recrutement

subvention à la relance

Au cours de la dernière année, Evol a également octroyé, via le Programme de subvention à la relance du Secrétariat à la condition féminine, près de 500 K\$ en subvention non remboursable ainsi que de l'accompagnement à des entrepreneures impactées par la pandémie afin de les aider à relancer leurs activités commerciales.



un accompagnement
personnalisé et distinctif

une référence pour les entrepreneur·e·s

Ouvrant dans le développement de l'entrepreneuriat depuis plus de 25 ans, Evol est devenue une référence incontournable pour les entrepreneur·e·s des 17 régions du Québec.

accueil et information



10 688

demandes
d'informations



3 924

rencontres
exploratoires

En 2021-2022, Evol a mis sur pied un tout nouveau parcours d'accompagnement et de préparation au financement pour les entreprises en démarrage, permettant ainsi d'offrir un soutien technique pour l'élaboration du plan d'affaires et des prévisions financières.

Evol offre aussi aux entrepreneur·e·s un parcours d'accompagnement personnalisé tout au long du financement de leurs projets d'affaires et a mis sur pied une offre complète de services complémentaires répondant à leurs besoins.

En tout,
2859 entrepreneur·e·s
ont reçu des services
d'accompagnement,
que ce soit de manière
individuelle ou en
petits groupes.

Le taux de satisfaction global des client·e·s ayant reçu des services d'accompagnement s'élève à **92 %**

accompagnement individuel

1 217 entrepreneur·e·s accompagné·e·s pour un total de **10 753 heures** d'accompagnement.

149 entrepreneur·e·s en accompagnement au démarrage

338 entrepreneur·e·s financé·e·s

206 entrepreneur·e·s non financé·e·s

435 entrepreneur·e·s ayant bénéficié des services de la Brigade-conseil

89 entrepreneur·e·s ayant bénéficié des subventions en services-conseils (d'une valeur de plus de 200 000 \$)

activités et accompagnement de groupe

1642 entrepreneur·e·s ont bénéficié des différents services complémentaires développés afin de les outiller et de leur permettre de poursuivre leur évolution.



328
participant·e·s aux ateliers-conseils



606
participant·e·s aux webinaires



550
participant·e·s à l'événement entrepreneurial Web



158
participant·e·s aux cellules de codéveloppement



Marisol Labrecque
Technologies Ecofixe

de nouveaux outils pour nos entrepreneur·e·s

Evol a aussi développé plusieurs projets d'accompagnement et outils numériques proposant des solutions utiles et accessibles pour les entrepreneur·e·s.

- Réalisation de capsules en gestion financière.¹
- Réalisation d'une plateforme de création de plans d'affaires Projet A.²
- Mise en ligne d'une boîte à outils sur le site Web.

¹ En partenariat avec l'École des entrepreneurs du Québec.

² En partenariat avec Entreprendre ici, Micro-crédit Montréal et l'École des entrepreneurs du Québec.



des actions de

rayonnement

faits saillants

Forte d'une nouvelle identité de marque, Evol a rapidement développé sa notoriété auprès des entrepreneur-e-s du Québec. En ce sens, plusieurs actions de communication ont été déployées dans la dernière année.



avril

Evol reçoit le Prix Coup de cœur - Femmes et COVID dans le cadre du Prix Égalité Thérèse-Casgrain



avril

Annnonce de l'élargissement du mandat de Femmessor



mai

Nomination de Danièle Henkel à titre de porte-parole



juin

Nouvelle enveloppe de 52,5 M\$ pour soutenir l'entrepreneuriat inclusif et d'impact



juin

Événement Web : « Ensemble »



septembre

Dévoilement de la nouvelle identité de marque



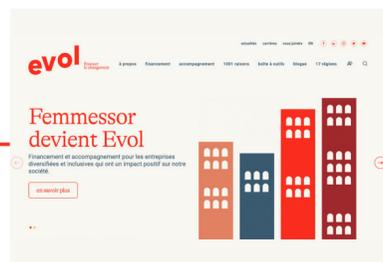
octobre

Campagne de notoriété Femmessor devient Evol



novembre

Tournée régionale des partenaires avec Danièle Henkel



novembre

Mise en ligne du nouveau site Internet evol.ca



novembre

Campagne publicitaire « l'audace d'entreprendre avec conscience » phase 1



janvier

Campagne publicitaire « l'audace d'entreprendre avec conscience » phase 2



février

Recrutement des 25 leaders d'impact de la campagne 1001 raisons

evol

financer
le changement

nouvelle identité de marque

Une des réalisations marquantes de la dernière année fut le changement de l'identité de marque développée par l'agence Cossette. Poursuivant son ambition de transformer l'économie en vue de la rendre plus inclusive, plus équitable et plus durable et de soutenir les entrepreneur-e-s du Québec dans leur évolution, Femmessor est donc devenue Evol en septembre dernier, un nom inspiré des termes évolution et envol.

Le logo dessiné sur une pente ascendante traduit bien le soutien offert par l'organisation permettant aux entrepreneur-e-s de s'élever. Quant à la couleur rouge, elle nous rappelle la passion qui anime les personnes qui décident d'entreprendre.

Avec la signature « financer le changement », Evol affirme haut et fort sa volonté de contribuer à la création, la croissance, l'acquisition et la relève d'entreprises qui sont dirigées et détenues par des entrepreneur-e-s qui représentent la pluralité des visages de notre société et qui proposent des modèles d'affaires différents, innovants et surtout, plus conscients.

« Aujourd'hui, on renouvelle notre engagement envers l'entrepreneuriat québécois autour de trois enjeux de société : économie, écologie, équité.

Femmessor devient Evol.

On vise un monde plus sain plus humain pour elle, pour lui pour elles, pour nous.

Grâce à du financement d'impact, on donne aux entrepreneur-e-s les moyens de leurs ambitions.

On les accompagne dans leur évolution.

On voit l'inclusion comme un vecteur d'innovation.

On donne vie à une économie plus verte et plus ouverte.

On prend un nouvel élan.

Evol, financer le changement »



aperçu de la mise à jour de nos outils de communication



rayonnement en chiffres



34

blogues inspirants et articles de contenu



73

communiqués et articles de presse



7 M

impressions via nos campagnes



30 K

visites par mois site Internet



45 K

audience médias sociaux



9 K

abonné·e·s infolettre

Une présence active et un impact reconnu au sein de l'écosystème entrepreneurial

prise de parole

Sommet de la finance durable, Expo Entrepreneurs, Stratégies PME, Symposium sur la féminisation du leadership, Sommet du repreneuriat, Sommet mondial des femmes en agritech, Gala RFAQ, Bourses d'honneur Entreprendre Ici, RDV économiques Chambre de l'est de Mtl, Semaine de l'impact (Bonjour Startup), Femmes en finance (finance d'impact) et une multitude d'événements régionaux (OsEntreprendre, gala des chambres de commerce locales, etc.).

podcast

Hypercroissance, Angles Mort, Le Vertdict podcast, Au Fonds des choses, etc.

mise en lumière

Grande campagne de la Journée internationale des droits des femmes de la Banque Nationale.

prix

En avril 2021, Evol (Femmessor) a été récipiendaire du Prix Coup de cœur - Femmes et COVID du Prix Égalité Thérèse-Casgrain du Secrétariat à la condition féminine. Evol a également été finaliste dans la catégorie « Organisation engagée dans une économie plus inclusive - Impact féminin » du Prix Femmes d'affaires du Québec.



un vaste réseau de

partenaires

engagés

Au cours de la dernière année, **l'organisation a multiplié ses actions de concertation** au sein de l'écosystème et ce, dans l'objectif de mieux livrer sa mission auprès de sa clientèle élargie.

- ▶ **Mobilisation de 54 partenaires** dans les travaux entourant l'évolution de Femmessor vers Evol.
- ▶ **34 participant·e·s** aux différents groupes de discussion portant sur les défis et réalités des entrepreneur·e·s en situation de sous-représentation.
- ▶ **Plus de 100 rencontres de partenaires** réalisées dans les 17 régions du Québec afin de présenter la nouvelle enveloppe de financement d'impact.

L'année 2021-2022 a également été marquée par **le renouvellement et la poursuite de nos différentes ententes gouvernementales** témoignant ainsi de la confiance accordée à notre organisation.

- ▶ **23,4 M\$ en soutien financier** sur cinq ans du ministère de l'Économie et de l'Innovation du gouvernement du Québec afin de soutenir la transformation de Femmessor vers Evol et pour offrir un accompagnement soutenu et personnalisé aux entrepreneur·e·s des 17 régions du Québec.
- ▶ **Poursuite des actions** liées à notre entente avec Développement économique Canada, via la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat, visant à bonifier l'offre d'accompagnement d'Evol.
- ▶ **Bonification du Programme de subvention à la relance** du Secrétariat à la condition féminine afin de soutenir les entrepreneures du Québec dans la relance de leurs activités commerciales en contexte de pandémie.

Enfin, Evol a mobilisé **une enveloppe de financement de 52,5 M\$** afin de soutenir des entreprises à propriété diversifiée et inclusive qui souhaitent générer des impacts positifs sur la société.

- ▶ **Mobilisation de 27,5 M\$ en capitaux privés** auprès de BDC, Banque Nationale, Fonds de solidarité FTQ et Fondation pour la création de l'enveloppe de financement d'impact visant à soutenir le démarrage, la croissance, l'acquisition et la relève d'entreprises souhaitant générer des impacts positifs sur le plan social et environnemental.
- ▶ **25 M\$** consenti par le gouvernement du Québec (par l'entremise de son mandataire Investissement Québec) pour la création de la nouvelle enveloppe de financement d'impact.

partenaires

Evol a aussi pu compter sur la contribution et la collaboration de plusieurs partenaires majeurs pour réaliser ses activités et faire la différence pour les entrepreneur·e·s du Québec.

partenaires majeurs

Canada Québec

partenaires de financement

Québec

Investissement Québec

BANQUE NATIONALE

bdc*

FONDS de solidarité FTQ

Fondaction

partenaires collaborateurs nationaux

CDPQ BANQUE NATIONALE Henkel média bdc* Desjardins CPA COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS

Montréal lavery Avocats FEMM=S L'INITIATIVE Banque Scotia Entreprendre (ICI) co lab m Microcrédit Montréal

Cascades CC la Chambre de commerce du Montréal métropolitain The Chamber of Commerce of Metropolitan Montreal RFAQ RÉSEAU DES FEMMES D'AFFAIRES du Québec Expo Entrepreneurs ÉCOLE D'ENTREPRENEURSHIP DE BEAUCE CTAQ CONSEIL DE LA TRANSFORMATION ALIMENTAIRE DU QUÉBEC

AUDACE AU FÉMININ ÉCOLE DES ENTREPRENEURS DU QUÉBEC DOCK 619 Premières en affaires APDEQ FORMER - INFORMER - PERFORMER CTEQ Centre de transfert d'entreprise du Québec ACCÉLÉRER 2030 QUÉBEC RÉSEAU MENTORAT ENTREPRENDRE. PARTAGER. RÉUSSIR.

osentreprendre futurpreneur canada STARTUPFEST RJCCQ Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec main Mouvement des accélérateurs d'innovation du Québec